



Charta der sozialen und ökologischen Verantwortung

Um auf aktuelle ethische, gesellschaftliche und umweltpolitische Fragen einzugehen, verpflichtet sich OLIVO, die in diesem Dokument entwickelten Grundsätze zu respektieren und zu fördern.

Diese Charta formalisiert die von OLIVO unternommenen Schritte in Bezug auf soziale Verantwortung, Transparenz und Ethik.



ECO KONZEPTION

Qualität Engagement

Der temperaturgeführte Transport ist eine kritische Phase der Kühlkette. Daher unterliegt es technischen Verpflichtungen, die in der ATP-Vereinbarung festgelegt sind.

Wir respektieren die Regeln des ATP insbesondere in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess und einem Bekenntnis zur Qualität.

Qualität ist bei Olivo vor allem eine Geisteshaltung. Die Verbesserung der Funktionalität des Produkts und die Herstellung von Isolierbehältern, die Umweltaspekte berücksichtigen, ist unsere Verpflichtung.

Ein Design für die Ewigkeit

Wir haben eine Konstruktionsmethode gewählt, die sicherstellt, dass unsere Produkte isotherm, langlebig und recycelbar sind.

Durch die Wahl des OLIVO-Containers stellen Benutzer eine Kühlkette sicher, ohne zu brechen. Ihr Einsatz verbessert die Temperaturqualität und die Sicherheit der transportierten Produkte, trägt dazu bei, die Anzahl der Fahrzeuge auf den Straßen zu reduzieren, und verringert insbesondere den gesamten Energieverbrauch durch Optimierung der logistischen Befüllungsraten.

OLIVO-Produkte wurden mit Sinn und Respekt für die Umwelt entwickelt. Ihr ökologischer Fußabdruck ist daher geringer als bei anderen Marktlösungen.

Eine Thermie voller gesunder Menschenverstand

Die Kühlsysteme zur Aufrechterhaltung der gewünschten Temperatur wurden in demselben Sinne entwickelt. Wir sprechen von einer sehr energieintensiven Kälte, die das natürliche physikalische Phänomen der Konvektion ausnutzt.

Kohlendioxidanlagen verwenden nur CO₂ der zweiten Anwendung ohne Zwischenverarbeitung.

on der Nutzung einfacher natürlicher physikalischer Gesetze bis hin zur Energieeffizienz und den erzielten Einsparungen integrieren sich Kühlsysteme perfekt in die Umwelt.

Sie ermöglichen die LKW-Auslieferung ohne mechanische Kälte, wodurch der Kraftstoffverbrauch und damit die Umweltverschmutzung begrenzt werden.

Forschung und Entwicklung

Die Verbesserung der Funktionalität des Produkts und die Herstellung von hochwertigen Isolierbehältern ist unsere Verpflichtung.

Die Prioritäten des Forschungs- und Entwicklungsteams sind mehr denn je Ökodesign, Forschung und die Wahl von zu 100% recycelbaren und nachhaltigen Materialien.



UMWELT

Recycling

Im Jahr 2008 haben wir für unsere auf den Markt gebrachten Produkte einen Entsorgungsservice eingerichtet: Demontage, Rückgewinnung und Recycling von Materialien. Das Polyethylen der Wände und die Metallkomponenten werden vollständig recycelt. Die Isolierung wird durch Verbrennung zurückgewonnen. Das Leben des Produktes als Ganzes zu berücksichtigen, liegt in unserer Verantwortung.

Auswahl an Partnern und Lieferanten

Mit Partnern zusammenzuarbeiten bedeutet, gemeinsam zu ethischen und ökologischen Verpflichtungen beizutragen. Es ist wichtig für uns, dass Unternehmen, die diese Werte teilen, unterstützt und unterstützt werden.

Wir haben Unternehmen identifiziert, deren gesellschaftliche Politik zu uns passt und mit denen wir langfristig zusammenarbeiten.

Darüber hinaus wird dem geografischen Standort der Lieferanten bei der Auswahl große Bedeutung beigemessen. Regionale Akteure sind privilegiert.

Im Alltag ist es auch so...

Sowohl in unseren Verwaltungsbüros als auch in der Produktion bieten sich die Mitarbeiter wie gewohnt zur selektiven Sortierung an.

Produktionsrückstände werden in unserem Produktabbruchsystem behandelt.

Kartonverpackungen der erhaltenen Produkte werden für Sendungen wiederverwendet.

Papier, Glas, Stahl werden nach vorhandenen und lokalen Recyclingkanälen sortiert.

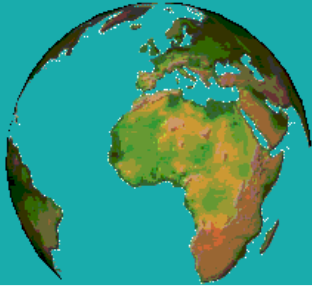
Die Büros sind in den Durchgangsbereichen mit einer Timer-Beleuchtung ausgestattet, und die Dokumentenarchivierung orientiert sich immer mehr am Papier 0.

Neuentwicklungen weisen Dioden mit niedriger Energie auf

Intern werden Energieeinsparungen durch das Bewusstsein jedes einzelnen Mitarbeiters gefördert. Jeder ist dafür verantwortlich, dass beispielsweise beim Verlassen des Arbeitsplatzes das Licht ausgeschaltet wird. Fahrgäste werden auf Geschäftsreisen nicht unnötig gedruckt.

Der Austausch von Dokumenten mit Interessenten, Lieferanten und Partnern erfolgt immer systematischer per Post. Weitere Papierbroschüren...

CHARTA



SOZIALPOLITIK

Vielfalt für Chancengleichheit

Seit einigen Jahren implementieren wir eine proaktive Richtlinien für die Anwerbung, Einstellung und Karriereentwicklung für Menschen mit Behinderungen. Die Pflichtquote wird daher überschritten und aufrechterhalten.

Wir nutzen regelmäßig CDAT-geschützte Werkstätten mit Bereitstellungsverträgen.

Die berufliche Integration ist auch die Einstellung nach dem Training durch eine Contrat Initiative Emploi

Natürlich verpflichten wir uns, nicht mit Kindern zusammenzuarbeiten, soziale Diskriminierung, Rassendiskriminierung und Korruption zu bekämpfen und die Kultur aller zu respektieren.

Ausbildung für nachhaltige Beschäftigung

Die Schulung der Mitarbeiter ist ein Schlüsselement für die Gewährleistung einer hohen Produkt- und Servicequalität.

Die Schulung neuer Mitarbeiter am Arbeitsplatz und die Sicherheitshinweise werden von den Mitarbeitern vor Ort für mehrere Tage durchgeführt.

Wir ermutigen auch externe Schulungen, um den Bedürfnissen aller gerecht zu werden, um eine ständige Weiterentwicklung der Fähigkeiten sicherzustellen. In diesem Zusammenhang ermöglichen uns freiwillige Zahlungen an unsere OPCA die Aufstellung eines Budgets zur Aufrechterhaltung unseres Schulungsplans.

Um jungen Menschen den Einstieg in die Belegschaft zu erleichtern, verpflichten wir uns regelmäßig dazu, Auszubildende oder Praktikumsverträge zu integrieren, die jungen Talenten die Möglichkeit geben, diese Fähigkeiten zu entwickeln und in die Belegschaft einzusteigen.

Vertrauen in das Management

Wir schaffen ein Klima des Vertrauens als Motor unseres Managements.

Wir versprechen, unsere Verpflichtungen zu erfüllen, Mitarbeiter und Partner zu unterstützen, Risikobereitschaft und Eigeninitiative zu fördern. Darüber hinaus bekräftigen wir die volle Entgeltgleichheit und Karriereentwicklung zwischen Männern und Frauen.

Das Wohlergehen der Mitarbeiter

Wir haben eine starke Sozialpolitik in Bezug auf Löhne, Boni und die Bereitstellung von Material für Datenschutzereignisse.

Im Interesse der Gleichheit wurde für alle Beschäftigten eine einheitliche Pauschale für alle Arbeitnehmer eingerichtet.

Wir kümmern uns um das Ordnen, Wiederherstellen, Reinigen der Arbeitsplätze und die Gestaltung von geselligen Pausen.

Wir berücksichtigen die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter. Flexibel bleiben bedeutet aufmerksam zu sein und potenzielle Mitarbeiter in Schwierigkeiten zu unterstützen, aber die Anstrengung muss kollektiv sein.

Und auch...

Wir beteiligen uns an den kulturellen Aktivitäten des Gebiets, in dem wir uns befinden, indem wir Sponsoring und Ausrüstung anbieten.

Wir unterstützen Wohltätigkeitsorganisationen für Lebensmittel mit Sachspenden.